

Российская Федерация

Новгородская область Новгородский район

Администрация Борковского сельского поселения

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.09.2014 г. № 133

д. Борки

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта»)**

**«Повышение эффективности сферы культуры**

**в Борковском сельском поселении»**

На основании Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда государственных (муниципальных) учреждений на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации», Постановлением администрации Новгородской области от 26.02.2013 г. № 95 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышением эффективности сферы культуры Новгородской области (2013-2018 годы)»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности сферы культуры в Борковском сельском поселении», согласно приложению к данному постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2014 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Борковский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Борковского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: www. borkiadm.ru.

Глава сельского поселения С.В.Баринов

Приложение

к постановлению

от 03.09.2014 г. № 133

**План мероприятий («дорожная карта»)**

**«Повышение эффективности сферы культуры в Борковском сельском поселении»**

**I.  Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности сферы культуры в Борковском сельском поселении» (далее – «дорожная карта») являются:

* повышение качества жизни жителей Борковского сельского поселения путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межмуниципального культурного обмена;
* обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в Борковском сельском поселении как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
* развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры в Борковском сельском поселении;
* повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
* сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей в Борковском сельском поселении;
* создание благоприятных условий для устойчивого развития культуры в Борковском сельском поселении.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры в Борковском сельском поселении**

В рамках структурных реформ предусматривается:

* повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры в Борковском сельском поселении;
* обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;
* формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения поддержки творческих проектов;
* создание условий для творческой самореализации граждан в Борковском сельском поселении;
* вовлечение населения Борковского сельского поселения в создание и продвижение культурного продукта;
* участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности в Борковском сельском поселении;
* популяризация территории Борковского сельского поселения во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры в Борковском сельском поселении и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, проживающих в Борковском сельском поселении

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 13 | 15,0 | 16,0 | 16,2 | 16,25 | 16,3 | 16,4 |

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий, проведенных в Муниципальном автономном учреждении «Серговский сельский Дом культуры»:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 2,0 | 2,5 | 2,5 | 3,0 | 3,5 | 4,0 | 4,5 |

3) повышение уровня удовлетворенности жителей в Борковском сельском поселении культурной жизнью:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 75 | 80 | 80 | 82 | 85 | 86 | 87 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в Борковском сельском поселении, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Новгородской области в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация инфраструктуры в сфере культуры на территории Борковского сельского поселения.

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры в Борковском сельском поселении.**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также нормативных правовых актов Новгородской области.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны будут рассматриваться культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента   
Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новгородской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 53,5 | 57,9 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100 |

3) численность руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры в Борковском сельском поселении:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры в Борковском сельском поселении, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **Результат** | **Ответственный исполнитель** | **Сроки исполнения** |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | |
| Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры в Борковском сельском поселении и их руководителей на основании методических рекомендаций Министерства культуры РФ | Постановление  главы Борковского сельского поселения | Администрация Борковского сельского поселения, МАУ «Серговский сельский Дом культуры» д. Сергово | ежегодно |
| Проведение мониторинга заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | Мониторинг статистические отчеты предоставлять в отдел культуры и финансовое управление Новгородского муниципального района | Руководитель МАУ «Серговский сельский Дом культуры» д. Сергово совместно с главным специалистом администрации Борковского сельского поселения | Ежегодно |
| На основании проведенного мониторинга решение вопроса о возможном привлечении на повышение заработной платы средств:  - от приносящей доход деятельности учреждений | Информация в отдел культуры Новгородского муниципального района | Руководитель МАУ «Серговский сельский Дом культуры» д. Сергово | Ежегодно |
| Внедрение утвержденных Министерством культуры РФ типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, рекомендаций по формированию штатной численности учреждений | Постановление Главы Борковского сельского поселения | Руководитель МАУ «Серговский сельский Дом культуры» д. Лесная | По мере поступления документов из отдела культуры Новгородского муниципального района  2013-2018 годы |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** | | | |
| Организация мероприятий по предоставлению руководителями учреждений культуры в Борковском сельском поселении сведений о доходах (их супругов и несовершеннолетних детей), а также гражданами, претендующими на замещение должности руководителя | Трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений | Руководитель МАУ «Серговский сельский Дом культуры» д. Сергово | Ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | |
| Внедрение утвержденных Министерством труда РФ профессиональных стандартов работников учреждений культуры | Администрация Борковского сельского поселения, МАУ «Серговский сельский Дом культуры» д. Сергово | МАУ «Серговский сельский Дом культуры»  д. Сергово | По мере поступления документов из отдела культуры Новгородского муниципального района  2014-2018 годы |
| Организация работы по повышению квалификации (профессиональной переподготовке) кадров с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | трудовые договора, информация в отдел культуры Новгородского муниципального района | Администрация Борковского сельского поселения,  МАУ «Серговский сельский Дом культуры» д. Сергово | 2013-2018 годы |
| Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта» | Трудовые договоры с работниками | Администрация Борковского сельского поселения,  МАУ «Серговский сельский Дом культуры» д. Сергово | Ежегодно |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры в Борковском сельском поселении, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597** | | | |
| Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, Перечень приоритетных мероприятий развития отрасли «Культура» в Борковском сельском поселении и «дорожной карте» сферы | Мониторинг, информация в отдел культуры Новгородского муниципального района | МАУ «Серговский сельский Дом культуры»  д. Сергово | Ежегодно |
| Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация  проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | проведение разъяснительных работ в коллективах | Руководитель МАУ «Серговский сельский Дом культуры» д. Сергово | 2013-2018 годы |
| **Сопровождение «дорожной карты» сферы культуры в Борковском сельском поселении** | | | |
| Согласование с отделом культуры Новгородского муниципального района «дорожных карт» | Согласование с отделом культуры Новгородского муниципального района | Руководитель МАУ «Серговский сельский Дом культуры» д. Сергово | 2014 год |
| Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнение работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | Распоряжение МАУ «Серговский сельский Дом культуры» д. Сергово | Руководитель МАУ «Серговский сельский Дом культуры» д. Сергово | ежегодно |
| Разработка администрацией Борковского сельского поселения комплекса мер по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников учреждений культуры | Постановление Главы Борковского  сельского поселения | Администрация Борковского сельского поселения |  |